

# Maksymalna temperatura w miejscu pracy

data aktualizacji: 2025.01.10



**Na stronach Rządowego centrum Legislacji opublikowany został projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Gdyby wprowadzić zakaz pracy, jeśli w pomieszczeniu temperatura przekroczy 35 stopni, niektóre procesy technologiczne jak np. wulkanizacja gumy, nie będą mogły się odbywać.**

Resort pracy skierował do konsultacji projekt rozporządzenia w którym zobowiązano pracodawców do czasowego wstrzymania wykonywania pracy, jeśli pomimo zastosowania rozwiązań technicznych temperatura w pomieszczeniu pracy przekroczy 35°C, a przy pracy na otwartej przestrzeni 32°C, przy czym w przypadku pracy na otwartej przestrzeni konieczność czasowego wstrzymania pracy dotyczyć będzie jedynie ciężkich prac fizycznych. Celem nowelizacji jest uregulowanie pracy w wysokich temperaturach.

Dotychczas obowiązujące rozporządzenie o bhp nakłada na pracodawcę obowiązek zapewnienia w pomieszczeniach pracy temperatury odpowiedniej do rodzaju wykonywanej pracy (metod pracy i wysiłku fizycznego niezbędnego do jej wykonania) nie niższej niż 14 °C – chyba że względy technologiczne na to nie pozwalają. Natomiast w pomieszczeniach pracy, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna i w pomieszczeniach biurowych, temperatura nie może być niższa niż 18 °C. Należy w tym miejscu podkreślić, że obowiązujące przepisy wskazują minimalną temperaturę w miejscu pracy, natomiast nie określają temperatury maksymalnej – podkreślają autorzy projektu

noweli przepisów w swoim uzasadnieniu.

Od kilku dni organizacje branżowe ostrzegają, że proponowane zmiany stanowią zagrożenie dla wielu czynności wykonywanych w branży oponiarskiej w Polsce. Najbardziej kontrowersyjnie brzmi proponowany zapis: „jeśli pomimo zastosowania rozwiązań technicznych temperatura w pomieszczeniu pracy przekroczy 35°C, wówczas żadna praca w pomieszczeniu pracy nie będzie mogła być wykonywana”. Gdyby wprowadzić takie zapisy, wiele fabryk produkujących opony i wyroby gumowe będzie musiało podjąć radykalne kroki – włącznie z wygaszaniem produkcji!

### **Uregulowanie maksymalnej temperatury**

Projekt ma na celu uregulowanie maksymalnej temperatury zarówno w pomieszczeniu pracy, jak i przy pracy wykonywanej na otwartej przestrzeni, w stosunku do których konieczne jest zapewnienie odpowiednich rozwiązań dla pracowników lub zatrzymanie pracy. Obecnie w przepisach bhp nie ma określonej maksymalnej temperatury, w której może być wykonywana praca.

W stosunku do obowiązujących obecnie regulacji w projekcie zaproponowano nałożenie na pracodawców obowiązku zapewnienia w pomieszczeniu pracy temperatury odpowiedniej do rodzaju wykonywanej pracy (tempa metabolizmu) nie wyższej niż: 28°C (301 K) dla pracy o niskim i umiarkowanym tempie metabolizmu i w pomieszczeniach biurowych, 25°C (298 K) dla pracy o wysokim tempie metabolizmu lub 22°C (295 K) dla pracy o bardzo wysokim tempie metabolizmu, chyba że względy technologiczne na to nie pozwalają.

Resort proponuje, by rozwiązania organizacyjne pracodawca ustalał w porozumieniu zawierającym między pracodawcą i zakładową organizacją związkową oraz po zasięgnięciu opinii lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami. Projekt nowelizacji rozporządzenia w sprawie ogólnych warunków bhp zawiera także nowy załącznik nr 4 z przykładowym katalogiem rozwiązań technicznych i działań organizacyjnych podejmowanych w celu ograniczenia nadmiernego obciążenia cieplnego.

Fot. Arch. ŚO

Źródło: <http://www.swiatopon.info/drukujpdf/arttykul/77385>